



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **7-9 februari 2018**

Klinik

Ort

Hudkliniken i Östergötland

Norrköping och Linköping

Åsa Boström och Katarina Lundqvist
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Hudkliniken i Östergötland har ett upptagningsområde på 456 000 innevånare varav ca två tredjedelar tillhör Linköping. I regionen finns två sjukhusbundna hudkliniker förlagd till Vrinnevisjukhuset i Norrköping och Universitetssjukhuset i Linköping samt en STI mottagning på lasarettet i Motala. Från januari 2017 ingår hudkliniken i Östergötland i Vårdval. Majoriteten av verksamheten inkluderas i vårdvalsavtal, den mindre delen utgörs av specialiserad regionsjukvård. Kliniken bedrivs som öppenvårdsspecialitet inom dermatologi och venerologi. Kliniken har inga egna slutenvårdsplatser. Kliniken hade under 2017 ca 20000 läkarbesök. Remisstvång råder, inflödet av remisser var ca 600-700/månad. Läkare på hudkliniken deltar i multidisciplinär mottagningsverksamhet på Allergicentrum. STI-mottagning har både läkar- och sköterskeledd verksamhet samt möjlighet till egentestning. På kliniken bedrivs aktiv klinisk forskning och utbildning av läkarstudenter. Dessutom handleds AT-läkare och ST-läkare från Primärvården i sin sidoplacering. Verksamheten är allsidig med ett brett sjukdomspanorama men för att målbeskrivningens krav skall kunna uppfylla krävs tjänstgöring på extern hudklinik för specifika delmål vilket erbjuds. Yrkesdermatologisk kompetens är begränsad. Sammanfattningsvis ges förutsättningar för en god lärandemiljö.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Kliniken har 14 specialister varav 3 är visstidsanställda, där en är specialist i patologi och deltidsanställd på patologen. 3 av de fast anställda har disputerat samt 2 av de visstidsanställda. Specialiteten har en professur samt en professor emeritus. 10 ST-läkare är anställda på kliniken varav 7 i Linköping, samt två är specialist i allmänmedicin. Tre ST-läkare är placerade i Norrköping. Engagerad ST-studierektor finns på kliniken. Samtliga handledare är specialistkompetenta och har genomgått handledarutbildning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Mottagningsverksamheten i Linköping bedrivs i nya, moderna och ändamålsenliga lokaler med adekvat utrustning. I Norrköping är lokalerna äldre med små utrymmen för verksamheten. Läkarna har tillgång till fast arbetsplats med egen dator men kontorsrummen är små och delas av flera varför möjligheten att arbeta ostört är begränsad på båda arbetsplatserna.

Behandlingsenheten ligger i direkt anslutning till båda mottagningarna med tillgång till badkar. På kliniken finns tillgång till UVB, PUVA, Bucky, PDT, koldioxidlaser, botox samt lontofores behandlingar. Behandlingsrum för bensårsverksamhet finns. På kliniken finns välutrustade operationssalar. Möjlighet till epikutantestning finns. Tillgång till facklitteratur finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Skriftligt introduktionsprogram med checklista för tjänstgöring på kliniken finns. Nyanställd underläkare har två-tre veckors introduktion innan start med egen mottagning. Individuella utbildningsprogram för ST följs och revideras regelbundet. ST-läkarna har schemalagd mottagningsverksamhet med god tid, initialt 60 min/hudpatient. Senare under utbildningen 30 min för hudpatient. En specialist som samtidigt är bakjour finns alltid placerad på mottagningen för löpande handledning. Goda möjligheter finns för att handlägga patienter med varierande dermatologiska och venereologiska diagnoser. ST-läkarna har möjlighet att delta i

bakjoursverksamheten i slutet av utbildningen. Kirurgisk verksamhet bedrivs. Laserverksamhet är under uppbyggnad.

Schemalagd tid finns för individuell handledning samt 2 timmar per vecka avsatt för självstudier. Samtliga ST-läkare erhåller 3.100:- till bidrag för facklitteratur. ST-läkarna erbjuds att delta i nationella ST-dagar och ST-kurser, nationella adekvata utbildningstillfällen samt en internationell kongress under studietiden. ST-läkarna uppmuntras att avlägga internationell specialistexamen och erbjuds fyra veckors inläsningstid för detta.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Utbildningsklimatet är utvecklande och inbjuder till diskussion. Samtliga handledare har genomgått handledarutbildning. Individuell handledning (1 timme varannan vecka) är schemalagd och omfattar såväl falldiskussioner, uppföljning av utbildningsplan samt bedömning av måluppfyllelse.

Medsittning och andra på förhand kända bedömningsmetoder förekommer mycket sparsamt. Medarbetar- och utvecklingssamtal genomförs årligen.

Specialistkollegium för bedömning av ST läkarnas kompetens sker årligen och återkopplas. Gemensamma träffar för handledare saknas i verksamheten.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Teoretiska utbildningsmoment och kurser planeras in i utbildningsprogrammet i enlighet med målbeskrivningen. Goda möjligheter finns att gå de obligatoriska ST-kurserna samt att delta vid nationell ST-träff. Internutbildning i form av fotorond, patologi/MM-rond, vetenskapligt möte, ST-workshop och patientvisningsrond motsvarar ca 11,5 timmar/månad. Utbildningsmomentet att vetenskapligt kritiskt

granska artiklar förekommer inte. Landstinget tillhandahåller obligatoriska a- och b-kurser (ST-LIV) som alla erbjuds.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Aktiv forskning bedrivs på kliniken. 10 vetenskaplig arbete har publicerats de senaste 2 åren. Goda möjligheter finns för att genomföra medicinska vetenskapliga arbeten med tillgång till disputerade handledare på kliniken. Tre av handledarna är doktorandanmälda och flera av ST-läkarna har intresse för forskning. Kvalitetsarbeten inplaneras.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna erbjuds kurs i ledarskap, kommunikation, etik, juridik, vetenskaplig metodik, forskningsmedicin, farmakologi samt i förbättringskunskap, kvalitetsarbete och handledning.

Den kommunikativa kompetensen utvärderas med enstaka sit-in. Tillfällen ges för ST-läkarna att föreläsa på interna möten samt undervisa och handleda läkarkandidater men strukturerad återkoppling på dessa moment saknas. Möjlighet att praktisera ledarskap med återkoppling saknas.

- | | | |
|---|---|--------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |

- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

Styrkor

- Engagerad studierektor och verksamhetschef som verkar för att utveckla ST-utbildningen
- Gott arbetsklimat
- Schemalagd tid för självstudier 2 timmar per vecka
- Goda möjligheter finns att handlägga patienter med dermatologiska eller venereologiska diagnoser, med väl tilltagen tid avsatt per patient.
- Aktiv forskning bedrivs på kliniken som ger goda möjligheter för egen forskningsaktivitet.
- Professor och flera disputerade läkare finns på kliniken.
- Schemalagd internutbildning
- Regelbunden schemalagd individuell handledning
- ST-läkarna ges möjlighet att ansvara för bakjoursverksamheten
- Stort remissinflöde.
- ST-arrangerad internutbildning "workshop" med medverkan av specialist en gång/månad.
- Goda möjligheter erbjuds att delta i externa kurser och internationella konferenser.
- Ekonomiskt bidrag till referenslitteratur.
- Kliniken deltar i medicinsk grundutbildning.

Svagheter

- ST-läkarens kliniska handläggning av patienter bedöms i begränsad omfattning med kända bedömningsinstrument
- Kontinuerlig handledning i att själv handleda, ledarskap och kommunikativ kompetens med strukturerad återkoppling är begränsad.
- Gemensamma träffar för handledare saknas i verksamheten.
- Egna arbetsplatser i trånga utrymmen som medför sämre möjlighet att arbeta ostört.
- Kritisk granskning av vetenskapliga artiklar saknas
- Enstaka ST-kontrakt saknas.
- Begränsad kirurgisk mottagningsverksamhet på kliniken.

Förbättringspotential

- ST- läkarna bör ges tillfälle att praktisera ledarskap, pedagogik, handledning och kommunikation i ökad omfattning och få konstruktiv återkoppling.

- Den fortlöpande kliniska bedömningen av ST-läkarnas kompetens bör göras med på förhand kända och överenskomna metoder.
- Regelbundna handledarträffar bör införas.
- ST-läkarna bör ha möjlighet att diskutera och kritiskt granska vetenskapliga artiklar.
- Förbättra den digitala lösningen i Norrköping för att förenkla ST-läkarnas möjlighet att delta i klinikens utbildningsaktiviteter i Linköping. T ex vetenskapliga möten, patologgronder, ST- "workshop" med mera.
- Vidareutveckla gärna den kirurgiska verksamheten på kliniken med tex ansiktskirurg.
- Se över möjliga lösningar för att vid behov kunna arbeta ostört.
- Ta fram exempel på lämpliga förbättringsprojekt för kliniken
- För att förstärka studierektorns organisatoriska stödfunktion kan t ex enskilda handledar/ST-läkarträffar inplaneras samt en adjungerad plats i ledningsgruppen i samband med utbildningsfrågor kunna bidra.