



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-granskning

Granskningsdatum: **2018-03-15**

Vårdcentralen Alvesta
Klinik

Alvesta
Ort

Lasse Karlsson
Inspektörer

Anna Källkvist

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

STRUKTUR

A Verksamheten

Region Kronobergs enhet med 11 100 invånare listade på vårdcentralen. Filial i Moheda utan läkare. Man har BVC, sjukhem/äldreboende och i separat enhet flyktinghälsovård (700 boende) som erbjuder hälsoundersökning, läkarbesök vid akut sjukdom och barnhälsovård.

Allsidig verksamhet. Påtaglig socioekonomisk belastning, mycket drogproblem.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

3 fast anställda allmänläkare motsv 2,6 heltid, varav 2 är handledarutbildade och 1 disputerad. 7 ST- och 2 AT-läkare. Regelbundet två hyrläkare som är specialister. Klar underbemanning med 4.269 listade/dr.

Utbildningen prioriterad genom att handledarna reducerat sin patientverksamhet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Rymliga, väl utrustade lokaler där inget saknas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
|---|--|-------------------------------------|



- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Studierektor arrangerar introduktionsdagar för nya ST-läkare. Skriftlig introduktionsplan finns för alla ST. Det finns centralt skriftlig anvisningar till utbildningsplan. Anvisningarna är väl genomtänkta och anpassade till SOSFS 2015:8 inklusive specialitetsföreningens rekommendationer. Deltagande i jourtjänstgöring (Växjö), BVC och äldreboende ingår i ST-planerna. Årlig uppföljning i samråd ST-handledare-chef-studierektor sker inte alltid.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

EHandledning och uppföljning

Föredömligt utbildningsklimat. Alla ST-läkare har tillgång till utmärkt studierektorstöd och handledarutbildad specialist samt får ostörd handledning 1 tim/vecka. Medsittning sker inte alltid 4 gånger/år. Videospelade konsultationer görs men kan ske oftare. Årlig avstämning mellan ST-handledare-chef-studierektor sker, men inte fullt ut som stipulerat pga studierektors tidsbrist. Metoder för fortlöpande, strukturerad kompetensvärdering är kända, men görs inte. Tillgång till handledare under sidotjänstgöring varierar. Handledarna i regionen har årliga sammankomster.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

F Teoretisk utbildning

En eftermiddag/vecka avsatt för utbildning - ST-seminarium resp basgrupp månatligen, övriga veckor självstudier. Regionen arrangerar samtliga obligatoriska kurser och står för kostnaden. Därutöver får varje ST-läkare 110 tkr som kursbidrag. Disputerad DL på enheten. Varannan vecka har VC ett 2 timmars läkarmöte, där man förbereder och diskuterar olika medicinska ämnen, t.ex har man tittat gemensamt på videokonsultationer. Varannan vecka läkarmöte 1 tim.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

En föredömlig regional FoU-enhet, allmänmedicinskt kunskapscentrum (AMK), erbjuder alla möjligheter till utbildning, fortbildning, forskning och kvalitetsarbete.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarnas ledarskapsträning sker delvis under arbete som "libero", läkare tillgänglig under dagen för akuta behov på VC. Kompetens i ledarskap tränas, bedöms eller återkopplas inte som önskat. ST-läkarna bereds möjlighet att under handledning själva handleda AT-läkare och studenter.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Allsidig verksamhet med utmärkt arbets- och utbildningsklimat
- Utmärkta lokaler
- Disputerad allmänläkare på plats
- Två handledare har fått regionens handledarpris 2017
- ST-läkarna följer egna patienter
- ST-läkarna handleder AT och studenter under handledning, planeras in i schemat
- Fokus på utbildning med kreativa lösningar för fullgod handledning trots relativ brist på specialister
- Man lyckas upprätthålla bra tillgänglighet och god patientsäkerhet trots underbemanning
- ST-läkarna har egna regelbundna möten med rehabkoordinator (som fördelar bördan mellan ST-läkarna; stor mängd sjukskrivningar)
- Missbruksvård i samarbete med 2 psyk.sjsk
- VC lockar utbildningsläkare tack vare sitt markanta fokus på utbildning
- Mitt-i-ST obligatoriskt

Svagheter

- Underbemanning
- Studierektor hinner inte närvara vid årliga avstämningsmöten för alla ST-läkare
- Regelbunden kompetensvärdering med strukturerade metoder otillräckligt uppmärksammat och dokumenterat
- Ledarskapsträning och egen handledning otillräckligt tillgodosett

Förbättringspotential

- Fler fast anställda specialister
- Något utökad studierektorstid
- Tydliggör vikten av strukturerade kompetensbedömningar samt dokumentation av specialiseringsprocess och utfall av bedömningar
- Samarbetet med sidoutbildningar kan stärkas - planering, handledning, uppföljning

- Erbjud fler möjligheter till ledarskapsträning