



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-granskning

Granskningsdatum: **2018-04-16**

Vårdcentralen Särö
Klinik

Särö
Ort

Tommy Bromander
Inspektörer

Annika Rahm Andersson

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdcentralen Särö ligger i Särö, Kungsbacka kommun och drivs i Region Hallands regi som en del av Närsjukvården Halland. Vårdcentralen har 6 800 listade patienter. Kungsbacka kommun är socioekonomisk välmående kommun och upptagningsområdet har ett relativt lågt flyktigmottagande. Närakuten i Kungsbacka är öppen klockan 7 -24, vilket påverkar flödet av akuta patienter till vårdcentralen. Vårdcentralen har läkar- och distriktssköterskemottagning, provtagning, BVC och specialmottagningar för tobaksavvänjning, diabetes, astma-och KOL och resevaccination samt sjukgymnastik, arbetsterapi och möjlighet till psykologkontakt. Det finns en drop-in mottagning varje vardag klockan 8 -10 för infektioner och akuta besvär som inte kan vänta till en bokad tid. Enheten har ansvar för ett särskilt boende och MVC finns i närliggande lokaler. Vårdcentralen har för närvarande två ST-läkare. Verksamhetschefen är sjuksköterska. En nyligen genomförd omorganisation har medfört att verksamhetschefensansvaret nu är flyttat från regionnivå till vårdcentralnivå. Skriftliga riktlinjer finns från Region Halland centralt hur ST i allmänmedicin ska genomföras och utvärderas. Möjligheten till tjänstgöring kan ses som allsidig.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

ST-handledaren har specialistkompetens i allmänmedicin och är handledarutbildad enligt målbeskrivning SOSFS 2008:17 och SOSFS 2015:8. Studierektor har specialistkompetens i allmänmedicin och har genomgått handledarutbildning. På vårdcentralen finns 2,4 specialisläkare som har sidouppdrag, vilket kan påverka möjligheten till klinisk instruktion och handledning när ordinarie handledare inte är i tjänst. Det finns en skriftlig uppdragsbeskrivning för studierektor och regelbundna handledarträffar, men det saknas generella skriftliga instruktioner på vårdcentralen för hur handledningen ska gå till.

- | | | |
|---|--|--------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
|---|--|--------------------------|

- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

C Lokaler och utrustning

I lokalerna finns adekvat utrustning, men förbättringsmöjligheter finns för att underlätta det dagliga arbetet. ST-läkarna har tillgång till egen arbetsplats och har sin privata litteratur på respektive arbetsrum och via FoU och sjukhusbibliotek finns det möjlighet att få tillgång till vetenskapliga tidskrifter.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST-läkarna har individuellt utvecklingsprogram (IUP). Målbeskrivningens innehåll och innebörd behöver ytterligare konkretiseras för enskilda ST-läkare.

ST-kontrakt finns och är utformade av Region Halland på övergripande nivå. Årlig revidering av IUP enligt ST-kontrakt genomförs inte.

Jourtjänstgöring finns som beredskapsjour och då vid enstaka tillfällen under den senare delen av tjänstgöringen. Jourtjänstgöring förekommer under sidotjänstgöring.

Studierektorn planerar sidotjänstgöring på barn- och kvinnoklinik och finns som en stödfunktion när övrig sidotjänstgöring planeras av ST-läkare och handledare.

Introduktionsprogram på enheten saknas och detta är uppmärksammat och förbättringsarbete har påbörjats.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

EHandledning och uppföljning

Handledare finns för bägge ST-läkarna. Handledningen är individuell och schemalagd en timme i veckan. Den fortlöpande bedömningen av ST-läkarens kompetensutveckling utifrån målbeskrivning och utbildningsprogram är inte formaliserad.

Handledningen är inplanerad i ordinarie verksamhet och handledaren tjänstgör på samma enhet. Tillgång till ST-forum för dokumentation av utvärdering och handledning finns, men används endast i begränsad omfattning.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

FTeoretisk utbildning

ST-läkare har avsatt motsvarande fyra timmar i veckan för självstudier.

Tillgång till internt och externt kursutbud finns, men det upplevs som svårt att få plats på kurser och svårt att få möjlighet att gå på kurser från arbetsgivarens sida. Studierektor samordnar kurser och har även lokala ST-läkarutbildningsdagar.

I Kungsbacka kommun finns det lokal fortbildning för distriktsläkare en eftermiddag i månaden, där alla läkare som tjänstgör på vårdcentral är välkomna.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Möjlighet till skriftligt individuellt vetenskapligt arbete finns och kurs i vetenskapligt arbete anordnas via FoU i Region Halland. Det finns möjlighet att få en disputerad handledare. Studierektor uppmanar till vetenskapliga arbeten och möjlighet att presentera dessa på lokala ST-läkarträffar finns.

Möjlighet till kvalitetsarbete för ST-läkare finns, men inget genomfört presenterades vid besöket.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkare ger klinisk instruktion till AT-läkare och läkarstudenter.

Ledarskapskurs ges via FoU. Det framkommer inte att handledaren gör medsitningar.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Öppet arbetsklimat och vilja att förbättra följsamheten till gällande riktlinjer finns.
- Handledaren är väl förankrad i verksamheten, mycket erfaren och visar stor vilja till klinisk instruktion.

Svagheter

- Skriftlig rutin för hur kontinuerlig utvärdering av ST-läkarens kompetens ska genomföras samt dokumentation av denna finns inte.
- Otydlighet beträffande målbeskrivning och vad som krävs för att uppfylla målbeskrivningen finns. Exempelvis framkommer det att vid delmål c6 har inte enligt målbeskrivningen värderad av kompetens av BVC-tjänstgöring genomförts.
- Kontinuerlig avstämning mot IUP med årlig revidering på verksamhetschefs initiativ genomförs inte.

Förbättringspotential

- Vi rekommenderar att verksamhetschefen i sitt nya uppdrag sätter sig in i gällande föreskrifter för läkarnas specialiseringstjänstgöring med stöd av studierektor och planerar för hur ST ska genomföras på Vårdcentraren Särö och att denna rutin innefattar årlig revidering av IUP, medsittning, kompetensvärdering gentemot målbeskrivning och rutiner för handledning och klinisk instruktion.
- Att de kurser för ST-läkare som finns angivna i IUP tydligt planeras in i verksamheten.
- Studierektor finns som en stödfunktion och kan ytterligare involveras i den lokala organisationen och bland annat vara delaktig i introduktionsprogram och bedömning av ST-läkare på lokal nivå.