



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-granskning

Granskningsdatum: **2018-05-16--18**

**Länsverksamhet kvinnosjukvård, Region Västernorrland
Sundsvall och Örnsköldsvik**

Klinik

Ort

Anne Ekeryd Andalen och Monika Windling
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

STRUKTUR

A Verksamheten

Kvinnosjukvården i Region Västernorrland består av tre olika enheter varav två bedriver ST-utbildning. I Sundsvall finns ett varierat patientunderlag av tillräcklig mängd för att utbilda specialister. I Örnsköldsvik behövs komplettering med externplacering på förlossning med stor volym.

Det finns skriftliga riktlinjer som säkerställer en utbildning med hög och jämn kvalitet och riktlinjer för hur utbildningen ska utvärderas.

Det finns en regiongemensam plan för att ST-läkaren ska kunna uppnå målen oavsett kön, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Samtliga huvudhandledare är specialister och alla har genomgått handledarutbildning, utom en handledare där utbildningen är inplanerad under hösten. Studierektor är kompletterande handledare i väntan på utbildningen. Många av handledarna har genomgått sin handledarutbildning för många år sedan men det finns en plan och ambition att alla ska uppdatera sin utbildning regelbundet.

En länsövergripande studierektor finns i Sundsvall som har tid avsatt för uppdraget och skriftlig uppdragsbeskrivning för detta.

I regionen finns tillräckligt många läkare och andra medarbetare för att tillgodose att alla ST-läkare får adekvat handledning och instruktioner.

Det finns skriftliga instruktioner för handledning av ST-läkaren men det saknas regelbundna möten för ST-handledarna.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Utrustning för diagnostik och behandling är adekvat. ST-läkarna har tillgång till fast arbetsplats med egen dator.

Det finns tillgång för specialiteten adekvat bibliotekstjänst, tidskrifter och webbaserat kunskapsstöd.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

ST genomförs enligt målbeskrivningen. Alla ST-läkare har ett individuellt utbildningsprogram som överensstämmer med målbeskrivningen. Det finns viss variation i hur utbildningsprogrammet följs upp och revideras. Jourtjänstgöring utgör en adekvat del av ST-utbildningen.

Studierektor utgör en stödfunktion till verksamhetschef, enhetschefer, handledare och ST-läkare. Detta stöd bör dock utvecklas så att det sker i lika stor del i hela regionen. Indroduktionprogram har utarbetats. Studierektor deltar i bedömningen av ST-läkare.

Alla ST-läkare har följt introduktionsprogram. Alla ST-läkare har ST-kontrakt. Vikarierande legitimerade läkare likställs med ST-läkare i utbildnings och handlednings hänseende.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Handledningen utgår från det individuella utbildningsprogrammet. Den fortlöpande bedömningen av ST-läkarens kompetensutveckling utifrån målbeskrivningen sker till varierande grad. En huvudhandledare finns utsedd till varje ST-läkare. ST-läkaren ges fortlöpande instruktioner under tjänstgöringen och får återkoppling av instruktörerna.

Handledningen är inplanerad i ordinarie tjänstgöringsschema men ibland med glesa intervall och blir ibland utkonkurrerat av patientarbete. Handledaren arbetar vid samma enhet som ST-läkaren. Den handledarutbildning som tillgodoses i regionen uppfyller kraven för en god handledarutbildning. Den fortlöpande bedömningen av St-läkarna görs med på förhand kända och överenskomna metoder som dock ST-läkaren initierar av varierande grad. Enhetschefen erbjuder regelbunda medarbetarsamtal med ST-läkarna.

Utbildningsklimatet är utvecklande och inbjuder till diskussioner. ST-läkarna deltar och får utveckla sin operativa kompetens till en rimlig nivå. ST-läkaren checkar av att målen för sidoutbildningen uppnås. Någon återkoppling mellan handledare på mottagande klinik och huvudhandledare sker ej.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Studierektor samordnar ST-läkarnas interna och externa utbildning. Kurser planeras in i utbildningsprogrammet och följer målbeskrivningen. Internutbildning planeras in i schemat och områden läses in och redovisas av ST-läkarna själva

med stöd av specialister. Tid för självstudier finns till viss del inplanerat i schemat och två veckors inläsningstid ges inför ST-tentamen.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Utbildning erbjuds för att uppnå medicinskt vetenskapligt syn- och förhållningssätt. Det finns väldigt goda förutsättningar att genomföra ett vetenskapligt arbete. De ST-läkare som så önskar ges möjlighet att bedriva utvidgad forskning. Kliniken har pågående forskning. ST-läkarna har tillgång till vetenskaplig handledare för sina ST-arbeten.

Det saknas i nuläget specifikt forum för genomgång av vetenskapliga artiklar.

Det finns goda förutsättningar för att genomföra, dokumentera och redovisa kvalitetsarbete, dock görs detta i varierande utsträckning och saknas i vissa fall.

ST-läkarens kompetens i kvalitetsutveckling bedöms och återkopplas ej på något strukturerat sätt.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkaren ges förutsättningar att utveckla den kommunikativa kompetensen såväl muntligt som skriftligt i enlighet med målbeskrivningen. ST-läkaren utbildas i rapportering enligt SBAR och denna metod uppmuntras på kliniken. ST-läkaren ges goda möjligheter att själv handleda, undervisa och använda sin ledarskapskompetens, men det saknas strukturerad återkoppling inom dessa områden. Det sker ingen uppföljning av progression inom dessa områden.

Det finns en regionövergripande utbildning som täcker dessa delmål och som alla deltar vid. Det finns inte tillgång till något fördjupat utbildningsprogram tex ledarskaps-ST.

- | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Mycket bra skriftligt styrdokument av hur ST-utbildning skall bedrivas som är anpassad efter lokala förutsättningar
- Bra kollegialt stöd med prestigelöst förhållningssätt
- Aktiv forskning på kliniken som genomsyrar verksamhet och kommer ST-läkare tillgodo
- Schemalagd handledning
- Ändamålsenliga lokaler, bra utrustning
- Tillräckligt stor och varierad verksamhet

Svagheter

- Varierande kvalitet på handledning
- Implementering av styrdokument ST är inte fullt genomförd
- Bristande uppföljning av måluppfyllelse vid sidoutbildning
- Avsaknad av strukturerad återkoppling av kommunikativ kompetens, ledarskap och handledning utförd av ST-läkare
- Bristande återrapportering av genomgångna externa utbildningar

Förbättringspotential

- Gemensamma handledarträffar
- Uppdatera HL-utbildning efter nya ST-målbeskrivning
- Överenskommen plan för dokumentation av måluppfyllelse
- Fortsätt utveckla gemensamma interna fortbildningsträffar
- Se varje operation som ett utbildningstillfälle, använd "Ge kniven vidare"
- Studierektor ska finnas som stödfunktion i hela regionen.

- Denne skall hjälpa till med utbildningsprogrammets upplägg och med "checklistor" för sidoutbildning.
- Verka för att handledningen uppnår och bibehåller en god och jämn kvalitet i hela regionen.
- Administrativ stödfunktion (sekreterare) till studierektor/enhetschefer som kan administrera följande?
- Schema över externa utbildningar och återrapportering.
- Schema för "morgonkvartarna" efter rotationsschema och vilka som är i tjänst.
- Sköter kontakten och bokar in sidoutbildningar.
- Överbrygga det geografiska avståndet