



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-granskning

Granskningsdatum: **2018-05-15**

**Vårdcentralen Rottne**  
Klinik

**Rottne**  
Ort

Magnus Tufvesson  
Inspektörer

Erik Tyrberg

### **Gradering**

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

En välbemannad vårdcentral avseende alla professioner. Ca 4 900 listade. Ligger på pendlingsavstånd från Växjö. Ökad inflyttning av barnfamiljer i området. Allsidig verksamhet, sedvanligt patientspektra, särskilda boenden och BVC. Tillgång till rehabteam. Jourläkarcentral belägen i Växjö. Skriftliga direktiv finns från vårdgivaren om hur ST skall organiseras, genomföras och utvärderas. Likabehandlingsplan finns.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.         | <input type="checkbox"/>            |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.                  | <input type="checkbox"/>            |

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

4 erfarna fasta dl motsvarande 2,6 heltidstjänst. Alla dl är handledarutbildade. 3 ST varav 1 i slutet av ST. 1 AT-läkare. Studierektor har skriftlig uppdragsbeskrivning och schemalagd arbetstid för uppdraget.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.         | <input type="checkbox"/>            |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.                  | <input type="checkbox"/>            |

### C Lokaler och utrustning

Anpassade lokaler med god utrustning. ST-läkare har egen expedition av kombimodell med brits på rummet. Medibas finns och används.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

ST genomförs enligt målbeskrivning. Genomgång av utbildningsprogram tillsammans med handledare och studierektor i början av ST. Dokumentet används under ST-tiden, bl a i samband med årsrapporter/genomgångar med ST/HL/SR. Valfungerande studierektorsorganisation som gott stöd till ST-läkare, HL och verksamhetschef. Denna tillhandahåller även gemensamma dokument. Studierektorer arrangerar regelbundna träffar både för ST-läkare och handledare.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

### EHandledning och uppföljning

Handledning planeras och blir av. Handledningen utgår i stort från det individuella utbildningsprogrammet. Det görs bedömning av ST-läkarens kompetens och huvudhandledare stämmer av med handledare på sidotjänstgöringar. Några medsittningar, och andra kompetensvärderingar, har gjorts och fler planeras.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.

- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

## F Teoretisk utbildning

Obligatoriska kurser tillhandahålls inom regionen eller i samverkan med närliggande landsting/regioner. Studierektor deltar i samordnandet av dessa. Inga svårigheter att åka på kurser som handledare anser adekvata. ST-läkare har fyra timmars utbildning/studietid per vecka.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

## G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Möjlighet att genomgå kurs i vetenskapligt syn- och förhållningssätt samt skriva vetenskapligt arbete och kvalitetsarbete. En av ST-läkarna har forskar-ST. Regelbundna läkarmöten men få samtal kring patientfall och vetenskapliga rön/litteratur.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Det finns goda förutsättningar för att utveckla kommunikativ, pedagogisk och ledarskapskompetens. Kurser för detta erbjuds inom regionen. Viss övning i dessa kompetenser sker men mer medvetet arbete med, och bedömning av, kompetenserna kan göras. ST-läkarna handleder själva men i liten utsträckning, detta och återkoppling på handledning kan utvecklas.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.         | <input type="checkbox"/>            |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.                  | <input type="checkbox"/>            |

## Styrkor

- Välfungerande vårdcentral med god bemanning och intresserade handledare
- Engagerad, lyssnande verksamhetschef med tydligt intresse för utbildningsfrågor
- Aktiv ST-grupp som vill utveckla sig och verksamheten vidare

## Svagheter

- Inga uppenbara svagheter framkom vid besöket/inspektionen.

## Förbättringspotential

- Utveckla läkarmöten i medicinsk riktning (ledarskap och pedagogikträning) - dela upp ansvaret för referat, utbildning och redovisning mellan ST-läkarna. Se över innehåll, tid och plats.
- Fortsätt utveckla återkoppling i löpande arbete (involvera hela vårdcentralen)
- Stötta ST-läkarna att ta över lämpliga delar av medicinska ledningsuppgifter
- Jobba vidare med kompetensvärdering, tex genom specialistkollegium och ev ST-kollegium
- Erbjud handledarna konsultationskurs tillsammans med ST-läkare