



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-granskning

Granskningsdatum: **2018-05-14**

Vårdcentralen Ryd
Klinik

Ryd
Ort

Magnus Tufvesson
Inspektörer

Erik Tyrberg

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

STRUKTUR

A Verksamheten

3 400 listade. Allsidig verksamhet. Delat ansvar för jourverksamheten, som är belägen i Växjö.

Skriftliga direktiv finns från vårdgivaren om hur ST ska organiseras, genomföras och utvärderas. Likabehandlingsplan finns.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Tre tillsvidareanställda specialister i allmänmedicin - 2.2 tjänst. En specialist är handledarutbildad och en utbildar sig för närvarande. Det finns en ST-läkare. ST-studierektor har skriftlig uppdragsbeskrivning och tid avsatt för uppdraget. ST-handledarna har regelbundna träffar.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Vårdcentralen är i stort adekvat utrustad, utrustningen har kompletterats efter ST-läkarens önskemål. ST-läkaren har eget rum. Via nätet finns tillgång till behövlig information via bl a Medibas.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Utbildningen genomförs enligt målbeskrivning och individuell plan, som revideras tillsammans med huvudhandledare och ST-studierektor. ST-läkaren fick bra introduktion även om det då inte fanns skriftligt program - ST-läkaren har sedan själv ansvarat för att ta fram sådant för vårdcentralen. Huvudhandledaren tar kontakt med randningsklinik under ST-läkarens tid på kliniken. Studierektorn ordnar med gemensamma träffar för ST-läkarna i regionen, ST-läkarna ingår också i så kallade basgrupper.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Handledningen utgår i stort från individuella planen. Huvudhandledaren finns på vårdcentralen och följer upp kontinuerligt. ST-läkaren har fått utökat ansvar och även i praktiken fått vara MLA mycket tidigt i sin ST under en period då ordinarie huvudhandledare var tjänstledig.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input type="checkbox"/> |

- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

F Teoretisk utbildning

Obligatoriska kurser tillhandahålls inom regionen eller i samverkan med närliggande landsting/regioner. Studierektor deltar i samordnandet av dessa. Inga svårigheter att åka på kurser som handledare anser adekvata. ST-läkare har fyra timmars utbildning/studietid per vecka.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Obligatoriska utbildningen erbjuds inom regionen och ST-läkaren får disputerad läkare som handledare. ST-läkaren gjorde på eget initiativ tidigt ett skriftligt introduktionsprogram för nyanställda på vårdcentralen utifrån att sådant saknades. Regelbundna läkarmöten med aktiva diskussioner kring patientfall och vetenskapliga rön/litteratur.

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Kurser finns för ST inom regionen. Medsittningar genomförs. ST-läkaren har på vårdcentralen handlett studenter och har också enligt ovan i praktiken under en period varit MLA.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitets-kriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. | <input type="checkbox"/> |
| B | Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas. | <input type="checkbox"/> |
| D | Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs. | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Vällbemannad vårdcentral
- God vilja och god kultur för ST-utbildning på vårdcentralen
- Engagerad ST-läkare, engagerad huvudhandledare och engagerad vårdcentralschef
- Liten, aktiv vårdcentral, hela patientperspektivet
- Personlig och aktiv rekrytering av ST-läkaren

Svagheter

- Den formella återkopplingen och kompetensvärderingen i det löpande arbetet
- Huvudhandledarens handledarutbildning är inte klar utan pågår
- De övriga specialisterna är inte lika involverade i ST-utbildningen
- Vad händer när huvudhandledaren med ålderns rätt så småningom slutar?
- Enda ST-läkaren på vårdcentralen. Risk för överutnyttjande av ST-läkaren?

Förbättringspotential

- Utbildningsplanen kan utvecklas för att bli mer individuell för ST-läkaren
- Den formella återkopplingen gällande kompetensen i olika områden kan utvecklas.
- Träningen i ledarskap inklusive i teamarbete kan utvecklas.
- Viktigt att alla specialisterna involveras så mycket som möjligt - att dessa går in även som "seniora allmänläkarspecialister"